



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล.....

ที่ ขร ๗๕๓๐๑/๖๕ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ..รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูลได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ๔ ด้าน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้วรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่แนบท้ายบันทึกนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววารินทร์ สุภาวิชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด ฯ

จ.ส.อ.

(วรภพ วงศ์บุญธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล





(นางไพรินทร์ เตมา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายสามารถ จันทาพูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | |
|---|---|--------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Planning) | | | | | | | |
| 1 | การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ก.ค. 2566 - 1 ต.ค. 2567 | ✓ | | |
| 2 | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 2. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) | | | | | | | |
| 1 | การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 2 | การเผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ อบต.ศรีดอนมูล เรื่อง การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง และรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 3 | การแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | | |
|---|--|----------------|----------------|-----------------------------|--------------------|----------------------|--------------------|
| | | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development) | | | | | | | |
| 1 | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ก.ค. 2566 – 1 ต.ค. 2567 | ✓ | | |
| 2 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น | 300,000 | 42,070 | 1 ก.ค. – 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 3 | โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ | 15,000 | 0.00 | 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 4 | โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | 65,000 | 3,130 | เดือน มี.ค. 2567 | ✓ | | |
| 5 | โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ | 150,000 | 44,650 | เดือน ก.ย. 2567 | ✓ | | |
| 6 | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | 99,000 | 0.00 | - | | | ✓ |
| 4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | |
| 1 | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ ครั้งที่ ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 2567 | ✓ | | |
| 2 | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ ครั้งที่ ๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 เม.ย. 2567 – 30 ก.ย. 2567 | ✓ | | |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | |
|--|---|--------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------|
| | | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| 5. ด้านการรักษารักษาไว้และแรงจูงใจ | | | | | | |
| 1 | การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | |
| 2 | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ (จำนวน ๒ ครั้ง) | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | |
| 3 | โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี | 20,000 | 12,000 | เดือน มกราคม 2567 | ✓ | |
| 6. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน | | | | | | |
| 1 | การแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | |
| 2 | โครงการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | 30,000 | 15,950 | เดือน มี.ค. 2567 | ✓ | |
| 7. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | | | | | | |
| 1 | จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | เดือน ต.ค. 2566 | ✓ | |
| 2 | การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | เดือน ต.ค. 2566 | ✓ | |
| 8. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | | | | | | |
| 1 | การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | 1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567 | ✓ | |