



# แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล  
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง (Human Planning)</b>							
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 และประกาศใช้แผนอัตรากำลังให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 1 ต.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔
2	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569	ปรับปรุงและทบทวนแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>2. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)</b>							
1	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>2. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) (ต่อ)</b>							
2	การเผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ อบต.ศรีดอนมูล เรื่อง การรับ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง และรับ สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	การสรรหาพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อ ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และ ให้เหมาะสมกับภารกิจและ ปริมาณงานขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
3	การแต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคลากรบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง	เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development)</b>							
1	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตาม แผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น และความต้องการใน การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และประกาศใช้แผน อัตรากำลังให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 1 ต.ค.	ไม่ใช้ งบประมาณ				←

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>3. ด้านการพัฒนาบุคลากร (Human Resources Development) (ต่อ)</b>							
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	100,000			↔	
3	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ชำระภาษี	15,000	←			→
4	โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ทักษะ คุณภาพและเทคนิคในการสอน	65,000	↔			
5	โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้	เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้	150,000			↔	
6	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	99,000	←			→

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>4. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>							
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1	เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2	เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→		
<b>5. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ</b>							
1	การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวน 2 ครั้ง)	บำรุงรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→			
3	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	20,000	←————→			



