



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๑ (มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๗) ไตรมาสที่ ๒ (สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖) ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ งบประมาณตามหลักสูตรการอบรม	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)				
๓. ด้านการบริหารอัตรากำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่าง ๓.๒ การรับโอน ย้าย พนักงาน ส่วนตำบลที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบ แข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน ตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการสร้างองค์การแห่ง การเรียนรู้	๔.๑ การอบรมทาง Online ของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม พัฒนาได้ตามที่ สนใจ

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.ศรีดอนมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา				
เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๓ (กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ อำนวยความสะดวกให้กับผู้ชำระภาษี	๒) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	
เพื่อพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กให้มีความรู้ ทักษะ คุณภาพ และเทคนิคในการสอน	๓) โครงการพัฒนาครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๖๕,๐๐๐	
เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงาน แหล่งเรียนรู้	๔) โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างสมรรถนะ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา (ต่อ)				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่ข้าราชการทุกระดับชั้น				
เพื่อสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
เพื่อสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑๕,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา				
เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข				
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	
เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามของชาติ เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒) โครงการประเพณีสงน้ำพระธาตุ ดังนี้ ๑) พระธาตุเจดีย์ศรีธรรมรัตน์ ๒) พระธาตุวัดสันป่าลาน ๓) พระธาตุวัดธรรมประสิทธิ์	ไตรมาสที่ ๒ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๗)	๘๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (ต่อ)				
	๔) พระธาตุนางคอย ๕) พระธาตุวัดจี้แก้วพัฒนา ๖) พระธาตุสุ่มังคลารม ๗) พระธาตุวัดศรีบุญยืน ๘) พระธาตุวัดไชยสถาน			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้				
เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความรู้	๑) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียน อบต. ศรีดอนมูล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒) โครงการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๒๕,๐๐๐	
เพื่อเพิ่มรู้ความสามารถของบุคลากรดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	