



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย  
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๗ (๘) กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนกำหนดจำนวนวันลา หรือมาทำงานสายไว้เป็นหนังสือโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ประกอบกรพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละครั้ง (ครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง หรือในรอบ ๖ เดือน) นั้น

เนื่องจากพื้นที่ในเขตตำบลศรีดอนมูลโดยรวม เป็นพื้นที่ราบไม่มีหุบเขาซับซ้อน ไม่อยู่ในเขตทุรกันดารการเดินทางสัญจรสามารถใช้ยานพาหนะทางบกได้สะดวก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ตั้งอยู่ในชุมชนและมีระยะทางห่างจากเส้นทางสายหลัก (ถนนสายแม่จัน-เชียงใหม่) จึงกำหนดจำนวนครั้งที่ลา หรือมาทำงานสายสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขึ้น หรือหนึ่งขึ้นในแต่ละครั้ง รวมถึงการพิจารณาต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้าง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์การลาหรือมาทำงานสาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) ต้องไม่ลาเกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๒ ในครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) ต้องไม่ลาเกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และมาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ข้อ ๓ ให้ยื่นเสนอใบลาพักผ่อน อย่างน้อย ๓ วันทำการ ก่อนถึงวันลา

ข้อ ๔ การลาประเภทอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบการลาของทางราชการ

จึงประกาศให้ยึดถือและรับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสามารถ จันทาพูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล