



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ที่ ชร ๗๕๓๐๑/๓๖ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา ทบทวนการประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียด การประเมินด้านเครื่องมือการประเมินและค้นวิธีการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้วยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเอง สามารถนำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ข้อเท็จจริง

การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีผลการประเมินคะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๙๕.๔๘ คะแนน ระดับ ผ่านดี (เอกสารแนบท้าย)

๑. ผลคะแนนการประเมิน (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ ๙๗.๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ ๙๕.๐๐

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐

**๒. ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ผู้ตรวจ)**

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

**๑. ตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่**

**(๑) ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

(๑.๑) หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

นอกจากนี้ หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

**๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนหรือยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูลและเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

**ข้อสรุป** จากผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ และการวิเคราะห์ข้างต้น ชี้ให้เห็นว่ามีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)			ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		ข้อ ๐๑๙	

๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ อบต.ศรีดอนมูล	สำนักปลัด	ปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการ
(๒) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย ให้หลากหลายช่องทาง เช่น Website/Facebook/Fan page/ LINE ฯลฯ	สำนักปลัด	กองทุกกอง ตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่ และ
(๓) การจัดรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบแต่ละประเด็นตัวชี้วัดและคณะกรรมการฯ ตรวจสอบรายงานก่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ทุกกอง/สำนัก	ตรวจสอบการให้ข้อมูล/ชี้แจง/ตอบคำถามเมื่อกรณีมีข้อสงสัย

#### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนหรือยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูลและเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต และเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงขอรายงานผลการประเมินตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาดำเนินการตามมาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุภารัตน์ จุลศรี)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็น ...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เพื่อเปิดเผยและรับทราบ

(ลงชื่อ)



(นางกุลพัชร จันทะรส)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เพื่อเปิดเผยและรับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายศิวกร อุกจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เพื่อเปิดเผยและรับทราบ

(ลงชื่อ)



(นายศิวกร อุกจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เห็นควรดำเนินการตามมาตรการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ไม่เห็นควร เนื่องจาก .....



(นายสามารถ จันทapun)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เอกสารแนบท้ายบันทึกรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีผลการประเมินคะแนนคุณภาพรวมหน่วยงาน : ๙๕.๔๘ คะแนน ระดับ ผ่านดี ผลคะแนนการประเมิน (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนเฉลี่ยรวม ร้อยละ ๙๗.๕๐

OIT ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน
๐1 โครงสร้าง	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐3 อำนวยความสะดวก	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐6 O&A	100.00	ให้คะแนนเนื่องจากพบ webboard ดูเพิ่มเติม

/การบริหาร ...

การบริหารงานและงบประมาณ		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐8 แผนและควมก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐13 E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม

การจัดซื้อจัดจ้าง				100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน		
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ผู้ตรวจได้สุ่มรายการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 3 รายการ ได้แก่ - โครงการ		ดูเพิ่มเติม
๐15 ประเภทต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ผู้ตรวจได้สุ่มรายการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 3 รายการ ได้แก่ - โครงการ		ดูเพิ่มเติม
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	ผู้ตรวจได้สุ่มรายการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 3 รายการ ได้แก่ - โครงการ		ดูเพิ่มเติม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน		
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00	ขาดองค์ประกอบ ขงปริมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบ		ดูเพิ่มเติม
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00			ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ดูเพิ่มเติม

OIT 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสนม				100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน		
๐26 ประกาศเจตนาฉบับนโยบาย No Gift Policy จากการประชุมบอร์ดที่	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00			ดูเพิ่มเติม

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบผลการให้คะแนน		
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00			ดูเพิ่มเติม
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00			ดูเพิ่มเติม