



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ที่ ขร ๗๕๓๐๑/๓๗

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณา ปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ได้คะแนนคะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๙๕.๔๘ คะแนน ระดับ ผ่านดี โดยแยกผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

๑. ผลการคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน
๒. ผลการคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน
ผลการคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๘๗.๓๕ คะแนน
๓. ผลคะแนนการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด (OIT) ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมทุกเครื่องมือได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินตามแบบ IIT ,EIT ส่วนที่ ๑ ส่วนที่ ๒ และ OIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่ควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเจ้าหน้าที่ได้

/นำผลข้อมูล ...

นำผลข้อมูลการประเมิน รวมทั้ง นำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งและนำไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกทดแทนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะชน ดังนี้

ตัวชี้วัด	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ควรรักษามาตรฐานไว้ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ควรรักษามาตรฐานไว้ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ควรรักษามาตรฐานไว้ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ควรรักษามาตรฐานไว้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ควรรักษามาตรฐานไว้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ควรรักษามาตรฐานไว้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ควรรักษามาตรฐานไว้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ควรรักษามาตรฐานไว้

เพื่อเป็นการพัฒนา ปรับปรุงและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และในปีงบประมาณถัดไปให้ดียิ่งขึ้น จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และพิจารณาดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุดารัตน์ จุลศรี)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล



(ลงชื่อ)



(นางกุลพัชร จันทะรส)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น ...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

(ลงชื่อ)

(นายศิวกร ถูกจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

(ลงชื่อ)

(นายศิวกร ถูกจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

☒ เห็นชอบดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

(นายสามารถ จันทาพูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล
อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๗๒	๙๕.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๐๕	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๘.๓๗	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๙๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๕	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๒๐	ส่วนที่ ๑ : ๙๘.๒๕ ส่วนที่ ๒ : ๘๗.๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๒๕	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๙๕	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๘ คะแนน สูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑๒.๑๗ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีความพยายามที่จะปรับปรุงการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อประชาชนผู้รับบริการมากขึ้น ตลอดจนความพยายามที่จะทำให้อาสาสมัครต่าง ๆ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และเพื่อลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะมีบุคลากรในหน่วยงานทุจริตประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ จากผลการประเมินในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (ข้อ i๑ ข้อ i๒) มีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเท่าเทียมกัน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่อย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับมาก ควรรักษามาตรฐานซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (ข้อ e๑ ข้อ e๒) จากการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีการให้บริการที่เท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ อยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการประเมินสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แต่อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐานและพัฒนาปรับปรุงส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยการรับฟังความคิดเห็นจากช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ รวมถึงการแจ้งเบาะแสและร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุจริตด้วย - วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูลได้มีการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ข้อ ๐๑๐) โดยแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน และการเผยแพร่แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และสามารถ นำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง และมีการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี (ข้อ ๐๘) ซึ่งส่งผลให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการรับรู้ข้อมูลในเรื่อง แผนพัฒนา/แผนดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ฯลฯ ซึ่งเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ข้อ i๑) ปรากฏว่ามีการรับรู้ข้อมูลใน ระดับมาก ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาปรับปรุงส่งเสริมการสื่อสารภายในหน่วยงาน และกำกับดูแลให้มากขึ้น รวมถึงให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชน ในการกำหนดแผนการดำเนินงานด้วย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ จากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ภายใน (ข้อ in) เปรียบเทียบการสำรวจการรับรู้ของ ประชาชนผู้รับบริการ ในการเรียกรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (ข้อ en) ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ปรากฏว่า ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา มีเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ เพื่อแก้ไขและป้องกันมิให้มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่ และให้ของขวัญของกำนัลแก่ บุคคลภายนอก ควรรักษามาตรฐานและพัฒนา ปรับปรุง เห็นควรกำหนดการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	- วิเคราะห์การให้บริการ การประเมินในมิติของการ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ 1๑ การปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ข้อ 1๒ การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน โดยการเปรียบเทียบผลการประเมิน ในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e๑ - e๒) จาก ผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายนอก พบว่า ในด้านคุณภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการประเมินสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แต่อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐานและพัฒนา ปรับปรุงส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และ ปฏิบัติหรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ และปฏิบัติหรือให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควร ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ - วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยการตรวจสอบประสิทธิผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ (๐๑๑) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (๑๑) มีการรับรู้ข้อมูล และมีการนำไปปรับปรุงการให้บริการ แต่จากการสำรวจ การรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงาน การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนากการดำเนินงานของหน่วยงาน(ข้อ ๑๓) และมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (ข้อ ๑๔) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงาน ไม่มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนากการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการพัฒนากการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภารกิจการให้บริการด้านต่าง ๆ และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น - วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (๐๒๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ศรีดอนมูล แต่เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน (๔๗) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ ในคำถามที่เป็นลักษณะของการสอบถามการดำเนินงานของหน่วยงานพบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ประชาชน หรือกลุ่มต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้มากขึ้น และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง - วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (๐๑๓) และมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบถึงการให้บริการออนไลน์อย่างสม่ำเสมอ แต่ผู้รับบริการส่วนใหญ่ยังไม่นิยมใช้บริการออนไลน์ระบบ E-Service เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล เป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน การเดินทางมาที่หน่วยงานมีความสะดวกและได้รับความชัดเจนและได้รับฟังข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการหันมาใช้บริการออนไลน์ ระบบ E-Service หน่วยงานควรส่งเสริมการประชาสัมพันธ์

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ช่องทางการขอรับบริการ วิธีการ และความสะดวก ในการไม่ต้องเดินทางมา ณ ที่ทำการสำนักงาน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน จากผลการประเมินประสิทธิผลของการ เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีดอนมูล มีการเปิดเผย ๐๑ โครงสร้างของการ แบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๐๒ ข้อมูลของ ผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ของหน่วยงาน ๐๓ ข้อมูลอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ๐๔ ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน และ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ครอบคลุมด้าน ข้อมูลข่าวสาร และมีการประชาสัมพันธ์และการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ โดยการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ การดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่ แสดงช่องทางสื่อสารให้คำตอบแก่ผู้สอบถาม ได้ ในลักษณะสื่อสารสองทาง ในรูปแบบ Q&A เช่น เว็บไซต์ มีการเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายทางสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน (Facebook) และมีมาตรการ ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน (๐๕- ๐๖) ซึ่งมีผลต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (๔๔ - ๔๖) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการ แสดงการ รับรู้ในส่วนของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสาร ความ ชัดเจนของข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการ สื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายชัดเจน อยู่ในระดับที่ต้องรักษามาตรฐานและพัฒนา ในส่วน ช่องทางการแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีมี การเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือช่องทาง ดิชมหรือแสดงความคิดเห็น แต่อย่างไรก็ตาม ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีดอนมูล ควรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมาก ขึ้นประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึง สื่อออนไลน์ ของ อบต.ศรีดอนมูล เช่น เว็บไซต์ Facebook Line ฯ และเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมี

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ภายในหน่วยงาน โดยพิจารณาจาก ผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (i๑๐-i๑๒) ๑. เจ้าหน้าที่ภายในบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๒. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มีความสะดวก เป็นไปตามแนวปฏิบัติของทางราชการ ๓. เจ้าหน้าที่บางรายขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องตามแนวปฏิบัติ ๔. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว และจัดให้มีการตรวจสอบครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานอย่างสม่ำเสมอ โดยผลจากการวิเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล อยู่ในระดับที่ควรพัฒนา ปรับปรุงส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานควรพิจารณาจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบและกำกับให้มีการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่ จากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (๐๘-๐๙) และการจัดซื้อจัดจ้าง (๐๑๔-๐๑๖) ต่อการรับรู้เรื่องการใช้งบประมาณของหน่วยงาน (i๔-i๖) พบว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	หรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในระดับมาก และได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ เพื่อเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงาน จึงควรรักษามาตรฐานและควรมีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภายในหน่วยงานและมีกระบวนการที่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณและตรวจสอบการใช้งบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง - วิเคราะห์ ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน จากผลการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในเกี่ยวข้องกับประเด็นการใช้จ่ายงบประมาณ (ic-ib) อยู่ในระดับมาก มีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า และการจัดซื้อจัดจ้างตลอดจนการตรวจรับพัสดุเป็นไปด้วยความโปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง แต่อย่างไรก็ตามควรเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณและตรวจสอบการใช้งบประมาณได้ เช่น แต่งตั้งบุคคลากรในการจัดทำและกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานจัดทำมาตรการ NO Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้บุคคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล เปิดเผยข้อมูลในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๘-๐๒๑) และประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่ภายในได้รับทราบแนวทางและถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง โดยจากผลการสำรวจการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ic-ic) พบว่าเจ้าหน้าที่ที่มีการรับรู้ว่ามีการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรมและ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ควรรักษามาตรฐานและควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล หน่วยงาน ควรสร้างความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มากขึ้น แต่ยังพบข้อบกพร่องในการเปิดเผยข้อมูล หรือเปิดเผยข้อมูลแต่ไม่ครบองค์ประกอบ คือ ๐๑๙ การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี จึงควรปรับปรุงหรือพัฒนาใน ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (๐๑๙) ให้ ครบ องค์ประกอบ เช่น กำหนดมาตรการกำกับดูแลการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการบันทึก ข้อมูลในระบบ ITA แต่งตั้งเจ้าหน้าที่/คณะทำงาน สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอน มูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีดอนมูล มีการประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูล ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๐๒๐) โดยแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครบถ้วน จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภา ท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีการขับเคลื่อน จริยธรรม (๐๒๑) การเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีดอนมูล โดยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม และจัดให้มีการ ฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดย หน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น หน่วยงานควร รักษามาตรฐานและจัดให้มีมีการกำกับดูแลและ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	ขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างต่อเนื่อง
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต จากการตรวจสอบพบว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๓) ในระดับคะแนน ๙๙.๐๒ โดยได้มีดำเนินการตามข้อ ๐๒๖-๐๒๗ โดยประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และได้มีการการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล เพื่อแจ้งหรือขอราชการ การมอบนโยบายการปฏิบัติงาน การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มาตรการ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีการประชาสัมพันธ์รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ (๐๒๘) รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้ประชาชนได้รับทราบ จึงควรรักษามาตรฐานให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนได้รับรู้และควรจัดให้มีการกำกับและติดตามเจ้าหน้าที่ภายในให้ถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	- วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยการตรวจสอบในประเด็น ดังนี้ ๑. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (๐๓๐-๐๓๓) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีการเปิดเผยข้อมูล ๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือว่าหน่วยงานได้จัดทำและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทราบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันการทุจริตได้เพียงพอแล้ว และจากผลการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๑๔) เจ้าหน้าที่รับรู้และหน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้น อยู่ในระดับมาก จึงควรรักษามาตรฐานและยกระดับมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และต่อการรับรู้ของบุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ๒. กระบวนการส่งเสริมการให้ข้อมูลเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๐๒๒-๐๒๔) ต่อการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีการเปิดเผยข้อมูลแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ศรีดอนมูล และมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ ซึ่งจากการประเมินเจ้าหน้าที่ภายในรับรู้ ทราบและมั่นใจในกระบวนการการร้องเรียนการทุจริต การตรวจสอบและการลงโทษของหน่วยงาน และผู้รับบริการทราบถึงช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อ

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือยกระดับ
	หน้าที่ได้ อย่างไรก็ตามยังมีประเด็นที่ควรปรับปรุงและพัฒนาในการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และเผยแพร่และกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมการให้ข้อมูลการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีช่องทางหลากหลายและเข้าถึงได้ง่ายมากขึ้นและตรวจสอบและมีการลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในกระทำความผิด จึงควรยกระดับการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้เข้าถึงได้ง่ายและสะดวก รวดเร็ว ๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (๐๓๔-๐๓๕) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล มีการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้มีการแจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในและ ประชาชนทั่วไป ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ศรีดอนมูล จึงควรรักษามาตรฐานและยกระดับโดยกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ และประชาสัมพันธ์การปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
๑.๑ มาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการ	(๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ เป็นแอดมิน ดูแลระบบเว็บไซต์ อบต.และ Facebook	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น			
๑.๒ มาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	(๑) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมาและตรวจสอบข้อมูล ก่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง
๒. การให้บริการและระบบ E-Service			
๒.๑ ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	(๑) ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึง สื่อออนไลน์ ของ อบต.ศรีดอนมูล เช่น เว็บไซต์ Facebook Line ฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ			
๓.๑ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	(๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๓.๒ มาตรการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญหรือสาระสมควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น	(๑) เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบต.ศรีดอนมูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ			
๔.๑ มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้/ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	(๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้/ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง			
๕.๑ มาตรการส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ	(๑) แต่งตั้งผู้แทนชุมชน /ภาคประชาชน/ เอกชน/ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน			
๕.๒ มาตรการส่งเสริม เปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณและ ตรวจสอบการใช้ งบประมาณได้	(๑) แต่งตั้งบุคลากรในการจัดทำและกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลาที่กำหนด และเกิดผลประโยชน์ สูงสุดต่อประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๕.๓ มาตรการส่งเสริม การประชาสัมพันธ์การ ใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	(๑) ประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้างตลอดปี ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด/กองคลัง
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล			
๖.๑ กำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	(๑) กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายใน ทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๖.๒ มาตรการจัดทำ ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๑) จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรใน องค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ใช้ดุลพินิจ ด้วยความสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๖.๓ มาตรการการ กระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใด ของผู้ มีอำนาจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ออกคำสั่งมอบหมายงานภายในขององค์กร บริหารส่วนตำบลศรีดอนมูล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
๗.๑ มาตรการกำกับ ดูแลการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการบันทึกข้อมูลใน ระบบ ITA	(๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบตรวจทาน และกำกับดูแลการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และการบันทึกข้อมูลในระบบ ITA	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด
๗.๒ มาตรการ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่แต่ละส่วนงาน รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ในการเปิดเผย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้การบันทึกข้อมูล OIT ในระบบ ITA เป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน		
๗.๓ มาตรการส่งเสริม การป้องกันการทุจริต	(๑) จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงภายใน หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกสำนัก/กอง
๗.๔ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	(๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒) ประชาสัมพันธ์มาตรการ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ รายงานการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย NO Gift Policy ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานและประชาชนทราบ (๓) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีดอนมูล ประจำปี ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด